



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

แผนการสอน

รหัสวิชา 35653206 ชื่อวิชา (ภาษาไทย) ระบบข้อมูลเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0)
ชื่อวิชา (ภาษาอังกฤษ) (Human Resources Management Information Systems)
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2550 อาจารย์ผู้สอน อ.จุฑาวุฒิ จันทรมาลี
โปรแกรมวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะ วิทยาการจัดการ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิธีการจัดเก็บเพื่อประโยชน์ในการค้นหาและเรียกใช้ข้อมูล การนำคอมพิวเตอร์และเครื่องมือต่าง ๆ มาช่วยในการจัดเก็บข้อมูลลักษณะข้อสนเทศเกี่ยวกับงานบุคคลที่ใช้ในการวางแผน และตัดสินใจของผู้บริหาร

จุดประสงค์

1. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจงานบริหารทรัพยากรมนุษย์กับงานการให้ความสำคัญกับการบริการงานในองค์กรที่สามารถทำให้องค์กรประสบความสำเร็จและล้มเหลวได้
2. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจวิทยาการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านต่าง ๆ ถูกลำนำประยุกต์ใช้งานในสังคมปัจจุบันได้อย่างไร
3. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่กับงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วได้อย่างไร
4. เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจระบบข้อมูลเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สามารถนำมาซึ่งความสำเร็จสูงสุดได้อย่างไร
5. เพื่อให้ศึกษารู้จักการพัฒนา การรักษาความปลอดภัย และจริยธรรม ของการบริหารทรัพยากรมนุษย์กับการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

กำหนดการสอน

สัปดาห์ที่	เรื่อง	รูปแบบ/วิธีสอน	หมายเหตุ
1	แนะนำรายวิชาแนวทางในการเรียน การวัดผลและการประเมินผล ทบทวนพื้นฐานการนำเข้าสู่เนื้อหาวิชา	บรรยาย	
2	บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตอนที่ 1	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
3	บทที่ 1 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตอนที่ 2	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
4	บทที่ 2 หน้าที่งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
5	บทที่ 3 ระบบสารสนเทศ	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
6	บทที่ 4 เทคโนโลยีสารสนเทศ ตอนที่ 1	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
7	บทที่ 4 เทคโนโลยีสารสนเทศ ตอนที่ 2	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
8	สอบกลางภาค		
9	บทที่ 5 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระดับปฏิบัติการ ตอนที่ 1	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
10	บทที่ 5 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระดับปฏิบัติการ ตอนที่ 2	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
11	บทที่ 6 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระดับกลยุทธ์	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
12	บทที่ 7 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระดับกลยุทธ์ ตอนที่ 1	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
13	บทที่ 7 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระดับกลยุทธ์ ตอนที่ 2	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
14	บทที่ 8 การพัฒนา การรักษาความปลอดภัย และ จริยธรรม ตอนที่ 1	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
15	บทที่ 8 การพัฒนา การรักษาความปลอดภัย และ จริยธรรม ตอนที่ 2	บรรยาย(ผ่านสื่อผสมมัลติมีเดีย)	
16	สอบปลายภาค		

การวัดผล

1. คะแนนระหว่างภาคเรียน 60% แยกดังนี้
 - 1.1 งานที่ได้รับมอบหมาย 20%
 - 1.2 การสอบกลางภาคเรียน 40%
 2. คะแนนสอบปลายภาค 40%
- 100%

การประเมินผล

 อิงเกณฑ์

 อิงกลุ่ม

นักศึกษาตั้งแต่รหัส 47 ลงไป		นักศึกษาตั้งแต่รหัส 48 ขึ้นไป	
ระดับคะแนน	ค่าร้อยละ	ระดับคะแนน	ค่าร้อยละ
A	90-100	A	90-100
B ⁺	85-89	B ⁺	85-89
B	75-84	B	75-84
C ⁺	70-74	C ⁺	70-74
C	60-69	C	60-69
D ⁺	55-59	D ⁺	55-59
D	50-54	D	50-54
E	0-49	F	0-49

หนังสือประกอบการเรียนการสอน

1. จิตติมา เทียมบุญประเสริฐ. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต , 2550. 256 หน้า.
2. วิรัช สงวนวงศ์วาน. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : แมส พับลิชชิ่ง, 2521.
3. สุภาพร พิศาลบุตร. หลักการวางแผน. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต. 2543.
4. สุภาพร พิศาลบุตร นารีรัตน์ หวังสุทธราพร ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : วิ.เจ พรินติ้ง , 2548. 109 หน้า.
5. Bologna, Jack. **A Framework for the Ethical : Analysis of Information Technologies**. Computer & Society 10 (4) : 303-307, 1991.
6. Ceriello, Vincent R. and Freeman, Christine. **Human Resource Management Systems : Strategies, Tactics, and Techniques**. New York : An Imprint of Macmillan, Inc., 1992.