

WBO: Work-Based Oriented



ผศ. ดร.ปรมัตถ์ปัญญาปรัชญ์ ต้องประสงค์

หลักสูตร บธ.บ. (ธุรกิจสร้างสรรค์และเทคโนโลยีดิจิทัล)

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

การจัดการเรียนรู้แบบ Work-Based Oriented (WBO)

การเรียนรู้ที่เน้นการทำงานเป็นฐาน เป็นแนวทางการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการเชื่อมโยงการเรียนรู้ในห้องเรียนกับการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการหรือสภาพแวดล้อมการทำงานจริง เพื่อให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในทุกช่วงการเปลี่ยนผ่านของสังคม

แนวทางการจัดการเรียนรู้แบบ WBO ที่สำคัญ

1. การบูรณาการการเรียนรู้ในห้องเรียนกับการปฏิบัติงานจริง

- หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนต้องมีการออกแบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสถานประกอบการ
- มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้นำความรู้จากห้องเรียนไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง เช่น การฝึกงาน การสหกิจศึกษา หรือการทำโครงการในสถานประกอบการ

2. การเน้นการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน

- หลักสูตรต้องมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เช่น ทักษะการสื่อสาร ทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะการแก้ปัญหา และทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ ทักษะการคิดสร้างสรรค์
- สร้างระบบการประเมินผลการเรียนรู้ที่เน้นการวัดทักษะการปฏิบัติงานจริง

3. การสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการ

- สถาบันการศึกษาต้องสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการในการออกแบบหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลการเรียนรู้
- ออกแบบจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เรียนและผู้ประกอบการ เช่น การร่วมสอน การบรรยายพิเศษจากผู้ประกอบการ หรือการเยี่ยมชมสถานประกอบการ

4. การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้

- การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- การใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ในการจัดการเรียนรู้ การสื่อสาร และการประเมินผลการเรียนรู้

5. การประเมินผลการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการเรียนรู้ที่เน้นการวัดผลลัพธ์การปฏิบัติงานจริง เช่น การประเมินผลจากการฝึกงาน หรือการประเมินผลจากโครงการในสถานประกอบการ
- การให้ข้อมูลป้อนกลับแก่ผู้เรียนเพื่อนำไปพัฒนาตนเอง

ประโยชน์ของการจัดการเรียนรู้แบบ WBO

- ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน
- ผู้เรียนมีความพร้อมในการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา
- สถาบันการศึกษาและสถานประกอบการมีความร่วมมือกันในการพัฒนาบุคลากร
- หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนมีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การจัดการเรียนรู้แบบ WBO เป็นแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานได้ทันที่